Общество с ограниченной ответственностью
«Стройторговля»

«УТВЕРЖДАЮ»
Генеральный директор
ООО «Стройторговля»
Олексенко М.А.
«01» декабря 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о стипендиальном обеспечении обучающихся учебного центра ООО «Стройторговля»

Всеволожск
2017

1. Общие положения

1.1. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся (слушателей) в ООО «Стройторговля» определяет порядок назначения и выплаты стипендий и оказания других форм материальной поддержки обучающимся (слушателям) Учебного центра ООО «Стройторговля» (далее – Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Стипендией признается денежная выплата, назначаемая обучающимся (слушателям) Организации в целях стимулирования и (или) поддержки освоения ими образовательных программ.

1.4. В Организации установлены следующие виды стипендий и формы оказания материальной поддержки обучающимся (слушателям):

1.4.1. стипендии обучающимся (слушателям), назначаемые юридическими физическими лицами, в том числе направившими их на обучение;

1.4.2. именная стипендия;

1.5. Настоящее Положение распространяется на обучающихся (слушателей) по следующим уровням образования:

- дополнительное профессиональное образование;
- профессиональное обучение.

2. Порядок назначения и выплаты стипендий

2.1. Стипендии обучающимся (слушателям) выплачиваются в размерах, установленных ученическим договором.

2.2. Размеры стипендий обучающимся (слушателям) не могут быть меньше нормативов, установленных Правительством Российской Федерации по каждому уровню образования с учетом уровня инфляции.

2.3. Обучающийся (слушатель) имеет право претендовать на получение стипендии только в том случае, если у него заключен трудовой договор с ООО «Стройторговля». В иных случаях право на получение стипендии рассматривается индивидуально.

2.4. Получение обучающимся (слушателем) одного вида стипендии не лишает его права на получение других видов стипендии, если иное не установлено законом об этих стипендиях.

2.5. Отчет о не назначении обучающимся (слушателям) обязательной стипендии, установленной ученическим договором, и других форм материальной поддержки предоставляются в отдел Начисления заработной платы не позднее 4 числа каждого месяца.

2.6. Стипендия выплачивается один раз в месяц в период с 10 по 12 число каждого месяца.

Стипендия назначается обучающимся (слушателям), у которых по итогам промежуточной аттестации отсутствует академическая задолженность, а также минимальный средний проходной результат 50% и более (балл от 5 до 10 и / или 50 - 100).

2.7. Руководство Организации решает вопросы назначения обучающимся (слушателям) Учебного центра стипендии не позднее 12-го числа каждого месяца.

2.8. Размер стипендии прописывается в договоре об оказании образовательных услуг с обучающимся (слушателем), согласно программе, на которую он зачисляется.

2.9. Выплата стипендии обучающимся (слушателям) приостанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста

трех лет, и возобновляется с первого числа месяца выхода из академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет по результатам промежуточной аттестации, имевшимся на дату предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, стипендия обучающимся (слушателям) была выплачена до предоставления академического отпуска, а также отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет на основании приказов генерального директора Организации.

2.10. Выплата стипендии отчисленному из Организации прекращается с момента его отчисления (увольнения из Организации).

2.11. Работодатель вправе предоставить обучающемуся (слушателю) отпуск без оплаты стипендии на период:

- длительной болезни (свыше 14 календарных дней) обучающегося (слушателя), препятствующей продолжению обучения;
- декретного отпуска, отпуска по уходу за ребенком, отпуска по семейным обстоятельствам, необходимости ухода за больными членами семьи;
- в иных случаях вынужденного продолжительного отпуска обучающегося (слушателя).

Стипендия не выплачивается в случае непосещения практических и теоретических занятий, производственного обучения, производственной практики более 14 календарных дней без уважительных причин.

2.12. Назначение именных стипендий производится генеральным директором Организации.

2.13. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения генеральным директором Организации.

2.14. Оригинал настоящего Положения хранится в Учебном центре.